

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 21.2.08

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר אלי כהן, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ומנכ"לית משרד החינוך, גב' שלומית עמיחי;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לכין:

הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")  
מצד שני

הואיל:

ובהסכם הקיבוצי לתחילת יישום הרפורמה כמערכת החינוך, אשר נחתם בין הצדדים ביום 10.9.07 (להלן: "הסכם הרפורמה") נקבע כי "בכפוף לחתימת הסכם שכר כללי במגזר הציבורי, מוסכם כי מסגרת עלות התוספות עליה הוסכם בסיכום על ההסכם האמור תוחל על השכר הקבוע בהסכמי השכר של עובדי ההוראה אשר היו קיימים ערב חתימת הסכם זה, בהתאם לשיעורים ולמועדים הקבועים בהסכם האמור";

והואיל:

והוסכם בין הצדדים על הקדמת מועד החתימה על הסכם בעניין תוספת שכר לעובדי ההוראה ויישום הסכם זה, בתחולה מאותם מועדים ובאותם שיעורים אשר סוכם כי ייקבעו בהסכם השכר הכללי במגזר הציבורי האמור לעיל;

והואיל:

והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו כאמור לעיל;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

(ז) מוסכם כי תוספות השכר השקליות יעודכנו בשיעורים ובמועדים הבאים:

(1) החל במשכורת חודש ינואר 2008 – בשיעור של 1.5% (אחד וחצי אחוז);

(2) החל במשכורת חודש דצמבר 2008 – השלמה לשיעור של 3% (שלושה אחוזים);

(3) החל במשכורת חודש דצמבר 2009 – השלמה לשיעור של 5% (חמישה אחוזים).

(ח) לעניין זה, "תוספות שכר שקליות" – כל התוספות השקליות המשולמות לעובדי הוראה והקיימות בדירוג עובדי הוראה ערב חתימת הסכם זה, למעט תוספות אשר אינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר ולמעט השלמת שכר לשכר מינימום מכוח חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ט) חישוב תוספת השכר ועדכון התוספות השקליות יבוצעו על בסיס רכיבי השכר בערכם נכון לחודש דצמבר 2007.

(י) בכל מקרה לא ישולם כל תשלום על-פי סעיף זה בגין תקופות עבודה שקדמו ליום 1.1.08.

(יא) במקרה בו בהסכם תוספת השכר כמגזר הציבורי שייחתם על-ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה, יהיו השיעורים גבוהים ו/או המועדים קרובים מהמפורט לעיל, יתוקנו השיעורים והמועדים הקבועים בסעיפים-קטנים (א) ו- (ז), בהתאמה.

(יב) אם בהסכם תוספת השכר כמגזר הציבורי שייחתם, יהיו תוספות שכר נוספות לכלל העובדים הפעילים, אזי אלו ישולמו גם לעובדי ההוראה.

## 5. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרזו או הודעו עד ליום חתימת הסכם זה, בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה. למען הסר ספק מובהר, כי בכלל זה סכסוך העבודה מיום 19.12.06 בטל עם חתימת הסכם זה.

## 6. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.09. בגין תקופה זו לא יגדל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו. מובהר כי בכלל זה מוצה האמור בסעיף 11 להסכם הקיבוצי מיום 11.12.01 ובסעיפים 76 ו- 88 להסכם הרפורמה.

## 7. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופה שעד יום 31.12.09 לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה (להלן: "עובדי הוראה").

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2009 (להלן – "תקופת ההסכם").

4. תוספת שכר במגזר הציבורי בגין התקופה שבין 31.12.09 - 1.7.05

(א) מוסכם כי עובדי ההוראה יהיו זכאים לתוספת שכר, אשר תחושב על בסיס השכר המשולב ותוספת 2001, כשיעורים וכמועדים כדלהלן (להלן - תוספת השכר):

(1) החל במשכורת חודש ינואר 2008 – תוספת שכר כשיעור של 1.5% (אחד וחצי אחוז);

(2) החל במשכורת חודש דצמבר 2008 – השלמת תוספת השכר לשיעור של 3% (שלושה אחוזים);

(3) החל במשכורת חודש דצמבר 2009 – השלמת תוספת השכר לשיעור של 5% (חמישה אחוזים).

(ב) תוספת השכר תירשם כתוספת נפרדת, בשורה נפרדת כתלוש השכר של עובד ההוראה.

(ג) תוספת השכר תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחושבות מהשכר המשולב למעט תוספת 2001, לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לפנסיה, לקרן השתלמות, לקרן דפנה, וכל הפרשה או ניכוי אחר הנהוגים לעניין שכר משולב.

(ד) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת השכר הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(ה) תוספת השכר לא תובא בחשבון לעניין השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ו) מובהר בזה בין הצדדים, כי האמור בסעיף-קטן (ה) לעיל, לענין אי הכללת תוספת השכר בשכר המוכא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לא יהוה תקדים להסכמים אחרים וכי ההסכמה כאמור בסעיף קטן (ה) לא תהווה כסיס לדרישה מצד עובדי ההוראה כמשא ומתן על הסכמים אחרים לקבלת הסדר דומה או זהה למוסכם בסעיף-קטן (ה).

חגאים ותגיות שנקבעו בעבר בין הצדדים בחסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שככתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת חוקמו של הסכם זה, אלא אם חוקמו או כוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראת מחודאת הסכם זה.

9. השוב חילוקי דעות

ועדת מעקב פריטטית משותפת לצדדים להסכם זה, בהרכב המסוגה על השלר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מזכיל הסתדרות המורים ומגכיל משרד החינוך תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותבריע עז אחר בחילוקי דעות תגועים לכירושו או ליישומו.  
חברעותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים

ולראיה כאו הצדדים על החתום

הסתדרות המורים והתעשיית

הסתדרות המורים

מדינת ישראל